

Systemische, lösungsorientierte Einzelberatung

Liebe pädagogische Fachkraft,

Die Gründe, sich für ein Coaching zu entscheiden, sind vielfältig:

- Integration neuer Mitarbeiterinnen
- Veränderte Rollenidentität/ Rollenklarheit gewinnen
- Vielfalt/ Diversität in der Tageseinrichtung positiv gestalten
- Umgang mit struktur- und personalbedingten Stillständen in der Kita
- Fehlende individuelle Weiterentwicklung
- Professionelle Beziehungsgestaltung
- Verbesserung der eigenen Leitungskompetenzen
- Entwicklung und Überprüfung der eigenen Verhaltens- und Wahrnehmungsmuster
- Wertschätzende Teamarbeit entwickeln
- Konfliktbearbeitung für Erzieherinnen, Leiterinnen oder von ganzen Teams
- Abbau von Leistungs- und "Kreativitäts-Blockaden", z. B. „Innere Kündigung“
- Umgang mit persönlichen Krisen: z. B. Überforderung

Ihre Selbsterkenntnis führt zu einem verbesserten Konfliktmanagement!

Mit Hilfe verschiedener kreativer und achtsamer Methoden, unterstütze ich Sie in ihrem Prozess der Selbsterkenntnis, in einem geschützten, von Akzeptanz und Vertrauen geprägten Umfeld.

Die Möglichkeit, angstfrei die eigene Rolle zu überprüfen und sich sein eigenes Verhalten bewusst zu machen, eröffnet neue und konstruktive Lösungen und Perspektiven.

Gemeinsam können so neue Sicht- und Arbeitsweisen erarbeitet werden, die z.B. zu einem verbesserten Konfliktmanagement führen.

Auf ihrem Weg zur Veränderung und ihrer beruflichen Zufriedenheit begleite und unterstütze ich sowohl Leiter(innen) als auch Erzieher(innen) und ganze Teams.

Bitte schreiben Sie mir einfach eine email an:

kontakt@kinderhochdrei.de

Wir vereinbaren ein kostenloses Erstgespräch, um ihr Thema zu konkretisieren und uns kennen zu lernen.

Herzlichst, Maria Claudia Manakas