

Liebe Abteilungsleitungen und Liebe Kitaleitungen,

Einer der wichtigsten Aufgabenbereiche von Führungskräften in Kindertageseinrichtungen ist das Personalmanagement und die pädagogische Konzeption - sowie deren kontinuierliche Weiterentwicklung. Die Qualifizierungsempfehlung des pädagogischen Personals in Kindertageseinrichtungen unterliegt einem „Verständnis vom lebenslangen Lernen als Prozess“ und von der Kindertageseinrichtung als „lernende Organisation.“

Kitaleitungen haben daher eine sehr verantwortliche Position inne. Sie müssen als Bildungsinstitutionen hohen Qualitätsanforderungen genügen und sie stetig voranbringen. Sie sind Dreh- und Angelpunkt und Schnittpunkt zwischen Träger, Mitarbeitern, Eltern und Kindern.

Eine Kindertageseinrichtung „lebt“ von den darin tätigen Menschen, ihren Möglichkeiten, ihrem Wissen und Fähigkeiten, Haltungen und Werten usw. und davon, einerseits gewisse Standards aufrechtzuerhalten, andererseits jedoch „Grenzen“ immer wieder neu auszuloten, um sich weiter entwickeln zu können und neue Anforderungen und neues Wissen immer wieder neu zu integrieren.

Dies erfordert, dass sich alle Beteiligten aus dem Bekannten, Gewohnten und Bequemen immer wieder „heraus begeben“ und sich öffnen für Mehrdeutigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Veränderungen.

Dies erfordert in erster Linie Mut, bestehende Meinungen und „Wissen“ zu hinterfragen, Harmonie zu stören, Fehlerfreundlichkeit zu entwickeln und dadurch Kreativität und Innovation zuzulassen. usw.

Mit dem Wandel hin zu einer „lernenden Organisation“ versteht sich eine Kindertagesstätte zunehmend selbst als ein Bestandteil der ständigen Veränderungen. Dadurch können Herausforderungen, wie Diversität, Inklusion, der jährliche Wechsel von Kindern und Familien, die Rahmenbedingungen und die Veränderungen in der Lebenswelt usw. immer besser bewältigt und Qualitätsanforderungen vorangebracht werden.

Inhalte der 2 Tage in Kürze:

- Emotionen und Arbeitsprozesse
- Systemdenken – Leitung und Macht
- Lebenswelt / Umwelt der Kita
- Teamzusammensetzung
- Kreativität | Innovation | Mut
- Selbstführung
- Mentale Modelle & Fehlerfreundlichkeit

- Gemeinsame Vision & Team-Lernen
- Controlling

Wenn sich die Kita und die Mitarbeitenden auf diese Entwicklung einlassen, werden sie sich immer offener und flexibler anpassen können, sich stetig und lebenslang weiterentwickeln und lernen wollen. Dies erfordert allerdings die Bereitschaft, ihre Fähigkeiten und ihr Wissen für die Arbeit innovativ zu nutzen. Die Zufriedenheit, die Problemlösekompetenz, die Qualität der Arbeit und die Motivation der pädagogischen Fachkräfte kann dadurch enorm gesteigert werden und das Team wird gleichzeitig sensibler für die Team- und Arbeitsprozesse.

In dem Workshop wechseln Impulse, Übungen und Aufgaben ab und ermöglichen dadurch ein immer besseres Verständnis dafür, was eine lernende Organisation für Chancen darstellt und welche Schritte dafür unternommen werden können.

Falls Sie Interesse an diesem Seminar haben, schreiben Sie mir bitte eine email an:

kontakt@kinderhochdrei.de

oder lassen Sie uns miteinander ins Gespräch gehen:

+49 176 621 00 257

Ich freue mich darauf!

Claudia Manakas